

Na podlagi drugega odstavka 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 - ZUJF, 158/20 - ZIntPK-C, 203/20 - ZIUPOPdve, 202/21 - odl. US in 3/22 - ZDeb) in v skladu s sprejetim Odlokom o proračunu Občine Gorje za leto 2025 (UGSO, št.) sprejema župan Občine Gorje

KADROVSKI NAČRT OBČINE GORJE ZA LETO 2025 - PREDLOG

1. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri v občinski upravi Občine Gorje poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 - ZUJF, 158/20 - ZIntPK-C, 203/20 - ZIUPOPdve, 202/21 - odl. US in 3/22 - ZDeb, v nadaljevanju: ZJU). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna, ki ga Občina Gorje načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih in je oblikovan tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2024 in predvideno stanje na dan 31.12.2024 ter predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let. Na podlagi četrtega odstavka 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13 - popr., 101/13, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 13/18, 195/20 - odl. US, 18/23 - ZDU-10 in 76/23) je kadrovski načrt sestavni del obrazložitve predloga proračuna občine.

2. DEJANSKO STANJE ZAPOSLENOSTI

Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2024, je v okvirih veljavnega kadrovskega načrta za leto 2024 in zajema 6 javnih uslužbencev, ki so vsi zaposleni za polni delovni čas.

Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2024 je 6 javnih uslužbencev zaposlenih za polni delovni čas.

3. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA LETI 2025 IN 2026

V letih 2025 in 2026 se ne načrtuje novih zaposlitev.

V letih 2025 in 2026 se predvideva zasedenost šestih delovnih mest v občinski upravi od sedmih delovnih mest, sistemiziranih z veljavnim Pravilnikom o sistemizaciji delovnih mest v Občini Gorje.

Po veljavnem Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v Občini Gorje je sistemiziranih sedem delovnih mest (šest uradniških in eno delovno mesto na položaju), od tega je trenutno zasedenih šest delovnih mest.

4. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE GORJE ZA LETI 2024 IN 2025 (TABELARNI PRIKAZ)

DELOVNA MESTA	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno stanje zaposlenih na dan 31.12.2024 po kadrovskem načrtu za leto 2024	Predvideno stanje zaposlenih v letu 2025	Predvideno stanje zaposlenih v letu 2026
Uradniška delovna mesta				
Direktor/ica Občinske uprave	1	1	1	1
Višji svetovalec za javne finance, gospodarske in družbene dejavnosti	1	1	1	1
Višji svetovalec za GJS, okolje in prostor	1	2	1	1
Višji svetovalec za premoženjsko pravne in splošne zadeve	1	1	1	1
Višji svetovalec za splošne, gospodarske in druge dejavnosti	1	1	1	1
Višji svetovalec za občinski svet, organe občine in splošne zadeve	1	1	1	1
SKUPAJ	6	7	6	6

5. DRUGE OBLIKE DELA V OBČINSKI UPRAVI

V času letnih dopustov in morebitnega nadomeščanja je predvideno občasno delo študentov ali delo po podjemni pogodbi, saj se v skladu z drugim odstavkom 55. člena ZJU izven sistematizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravištva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V kolikor bi se pokazala potreba zaradi povečanega obsega dela na področju GJI, okolja in prostora, akt o sistematizaciji omogoča zasedbo še enega delovnega mesta.

6. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Med proračunskim letom se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Sprememba kadrovskega načrta se izvede v skladu s 43. in 44. členom ZJU.

7. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM

Kadrovski načrt je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom proračuna Občine Gorje za leto 2025. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Občina Gorje
župan Peter Torkar